

Projekt ODS 2028+



I. Důvod a východisko projektu = ODS není na kolenou, ale dlouhodobě nevzkvétá = když si to otevřeně nepřiznáme, tak nemáme šanci znovu začít vyhrávat

- **Vnější politika** = ODS prohrála několik posledních voleb různého typu a na různých úrovních (komunální 2022, evropské 2024, krajské 2024, senátní 2024, parlamentní 2025). Nepřidávejme k tomu žádná „ale“, žádnou relativizaci porážky. Problém je dlouhodobý a napříč všemi úrovněmi politiky
- **Interní politika** =
 - ✓ dlouhodobý a výrazný pokles členů (34 tisíc členů 2009, 14 tisíc členů 2015, 12 tisíc členů 2021, 11 tisíc členů 2024)
 - ✓ ztráta pozice ODS, jako kompetenčního lídra české politiky, u společenských a ekonomických stakeholderů
 - ✓ nechtěná personální konkurence
 - ✓ nechtěná konkurence názorů
 - ✓ posun z programové pravicové vykreslenosti k programové mělkosti
- Analýzy a rozborů za nás udělá tolik politologů, sociologů, médií, agentur apod., že tím neztrácejme čas a napněme všechny síly, co máme, k budoucnosti naší ODS



II. Cíl projektu:

- Do začátku roku 2028 (konec 2-letého mandátu nového předsednictva ODS + rok a tři čtvrtě před parlamentními volbami 2029) **návrat ODS na pozici nejsilnější české politické strany** splňující **5 následujících kumulativních parametrů** =
 - ✓ v průzkumech dlouhodobě **nad 20 %+** a s potenciálem dlouhodobě **nad 30 %+**
 - ✓ **autenticky pravicové** ve smyslu „tvrdé jádro – měkký obal“
 - ✓ **inovativní** (nevolám po návratu do „návodů z 90-ek“, ale po velmi moderní, kapitalistické pravici odpovídající roku 2028)
 - ✓ **moderně a efektivně** (z pohledu doručení špičkového produktu ODS “do uší” občanů a voličů) **kommunikující**
 - ✓ **s živým a dynamickým vnitřním životem**

- Jednoznačné, výrazné **vítězství samostatné ODS v parlamentních volbách 2029**
-

III. Návrh dalších kroků v jednotlivých oblastech fungování ODS:

a) Základní politické a ideové ukotvení ODS + Program ODS

- **Samostatný** postup ODS ve všech budoucích **celostátních** volbách a "nerozmělňování" základních programových zásad a hodnot ODS v **předvolebních** koalicích
- Rozumný posun ODS ze současných spíše středových pozic (jak v ekonomických, tak v hodnotových otázkách) zpět do autenticky pravicových pozic
- Nenechme si vsugerovat, že s moderním, autentickým pravicovým programem nejde v České republice vyhrát celostátní volby – tak dlouho to uvnitř ODS sami říkáme, až jsme tomu bohužel (!!!) uvěřili

Úkoly/kroky:

- 1) Odsouhlasení samostatného **předvolebního** postupu ODS ve všech budoucích **celostátních** volbách v orgánech ODS
 - Před schválením v celostátních orgánech ODS široké a naslouchající projednání napříč členskou základnou / všemi úrovněmi ODS
 - 2) „Obnova“ programu ODS – pravicovost + konkrétnost + modernost + ambicióznost + kompetence + srozumitelnost
 - Rychlost vytvoření
 - Široké a naslouchající projednání napříč členskou základnou / všemi úrovněmi ODS
 - 3) Moderně zpracovaný + srozumitelný + všemi komunikačními kanály neustále šířený vně ODS i dovnitř ODS jednoduchý argumentář „5 hlavních konkrétních důvodů, proč volit ODS“
-

b) Vnější komunikace ODS

- Méně prázdných hesel, méně frází, více moderní a konkrétní věcné komunikace našich pravicových témat a hlavně konkrétních pravicových řešení

Úkoly/kroky:

- 1) Nové zadání obsahu i formy vnější komunikační strategie a komunikace ODS
 - Pro externí spolupracující subjekty
 - Pro členy ODS
 - Pro celou organizační strukturu ODS
 - Komunikace není PR – komunikace nejsou fráze – komunikace je jasnost, věcnost, rozhodnost
- 2) Stínová vláda/odborní garanti pro všechny klíčové oblasti České republiky – odbornost + nastolování agendy + pracovitost/výtlač (výstupy, názory, jednání)
 - Pravidelná jednání 1/T k aktuální agendě státu

- Výstupy a jejich prezentace
 - Pravidelné výjezdy do všech krajů
- 3) Vytvoření kompetenčního poolu poslaneckého klubu ODS
- Pravidelná jednání 1/T k aktuální agendě Poslanecké sněmovny
 - Obsahový/argumentační/personální/časový/formátový plán výstupů a vystoupení garantů-poslanců ODS
- 4) Každoroční Zpráva o stavu České republiky
- Prezentují
 - Předseda ODS a současně stínový premiér – úvod + celkový pohled + management summary
 - Členové stínové vlády (odborní garanti) – jednotlivé klíčové oblasti činnosti státu
- 5) Pravidelná politická diskusní / věcně odborná setkání pro veřejnost
- Na centrální úrovni
 - Na regionální úrovni
- 6) Pravidelná odborná setkání/konference/workshopy pro odbornou veřejnost
- Na centrální úrovni
 - Na regionální úrovni
- 7) Zahájení pravidelné + trvalé + aktivní + skutečně naslouchající a přebírající podněty komunikace s klíčovými lidry ekonomických, byznysových, profesních skupin/asociací
- 8) Totální restart think-thanku ODS (nutno rozhodnout – oživit IPPO nebo na zelené louce??)
- 9) Stálá vrcholová expertní platforma ODS (úzký tým špičkových poradců ODS pro klíčové oblasti fungování státu)
- Partner pro předsednictvo ODS + pro stínovou vládu ODS (odborné guaranty ODS) + pro kompetenční pool poslaneckého klubu ODS
 - Špičkoví odborníci ze svých oborů se zájmem o formulování odborných doporučení a stanovisek, ne o politické funkce
 - Názorová blízkost programu a idejím ODS, ale s otevřeným kritickým hledím
- 10) Výrazné vylepšení – obsahové i uživatelsky funkční – Layoutomatu ODS
- 11) Nové digitální komunikační nástroje směrem k veřejnosti – dotazníky, ankety, průzkumy, petice
- Důležitost prezentace výsledků + výstupů + navazujících konkrétních kroků ODS
 - Důležitost zpětné vazby k účastníkům
- 12) Vydávání pravidelného newsletteru ODS pro veřejnost
- Moderní vizuální forma
 - Větší detail, než běžné každodenní komunikační nástroje
 - Více analytiky a zajímavého odborného obsahu
 - Nástroj pro „připoutání fajnšmekrů“ k ODS
 - Digitální odběr
- 13) Zavedení trvalého programu velkých/výraznějších celostátních tematických kampaní k nosným a atraktivním celostátním návrhům ODS (cca 2 – 4 krát ročně)
- 14) Vytvoření sady klíčových témat ODS (cca 3 – 5 za každý hlavní sektor/resort) České republiky
- Pro každé téma argumentační karta
 - Pro každé téma minimálně – problém – řešení ODS – dopad na člověka – dopad na podnikatele – dopad na veřejné finance top 5 FAQs – top 5 protiargumentů politických oponentů s odpověďmi ODS

- 15) Nastavení komunikačního programu „ODS slíbila – ODS splnila“ pro systematickou komunikaci konkrétních celostátních témat (slibů) ODS + konkrétních kroků (včetně obsahu/odkazu na obsah, termínů, lhůt, výsledků), které jsme ke splnění daného tématu (slibu) reálně udělali
- Naprosto objektivní a férová „Proof komunikace“ – vše musí být ze strany ODS reálně odpracované a prokazatelné
 - U každého prezentovaného výsledku splnění tématu (slibu) mít „knihovnu“ zdrojů – link na návrh zákona, data, analýzy, rozpočty, oficiální dokumenty
- 16) Nastavení komunikačního programu „ODS v praxi – ODS pro Vás“ pro systematickou komunikaci lokálních konkrétních témat a výsledků ODS napříč celou Českou republikou
- Cca 10 – 20 konkrétních dosažených výsledků ODS v obcích, krajích, regionech
 - Jedním z výstupů interaktivní on-line Mapa výsledků
- 17) Nastavení komunikačního programu „Jedna ODS“ napříč všemi třemi úrovněmi veřejného prostoru/veřejné správy v České republice – státem, kraji, obcemi
- Vydefinování a jednotná komunikace klíčových „programových červených nití ODS“, které pro členy ODS/pro členy ODS ve veřejných funkcích platí vždy a všude (ve státě, v kraji, v obci) – např. typu
 - ODS pro vyrovnané nebo přebytkové hospodaření veřejných rozpočtů a proti dluhovému financování veřejného sektoru
 - ODS pro maximální možnou privatizaci veřejných služeb a proti podnikání státu nebo obcí/krajů
 - ODS pro jednoduchost investiční aktivity a proti NYMBY efektům
 - ODS proti atomizaci České republiky (počty obcí, krajů, institucí apod.)
 - ODS pro individuální svobodu a odpovědnost a proti „ochraňujícím“ regulacím
 - apod.
 - Široké a naslouchající projednání napříč členskou základnou / všemi úrovněmi ODS
- 18) Zavedení trvalého programu CSR „dobrovolnických“ aktivit ODS pro svět kolem nás
- Ucelený jednotný program podporovaný celostátním vedením ODS s dobrovolnickými aktivitami realizovanými regionálními/oblastními/místními sdruženími ODS
 - Pravidelná – nesebechvalná, věcná, konkrétní, ne PR, ale reálný dopad – komunikace uskutečněných CSR aktivit ODS
 - Krok plnící i personální doménu/oblast HR ODS tohoto projektu

c) Interní komunikace ODS

- **Pravidelná a průběžná** (nejen před volbami) komunikace všech členů předsednictva ODS s programovými týmy ODS
- Mnohem větší **respekt** předsednictva ODS k výstupům a návrhům programových týmů ODS a zpětná vazba předsednictva ODS směrem k programovým týmům ODS jak ODS realizovala návrhy programových týmů ODS, případně proč nebyly návrhy programových týmů ODS realizovány
- Nastavení **rychlého a efektivního interního on-line mechanismu konzultace těch opravdu klíčových** (nezahlcení bagatelními záležitostmi!!!) **politických i věcných rozhodnutí činěných ODS** ve veřejném prostoru mezi předsednictvem ODS a členskou základnou

- 1) Pravidelné on-line diskuse celého předsednictva ODS s členskou základnou – minimální cíl 1/Q, ambiciózní cíl 1/M
- 2) „Výjezdní“ zasedání předsednictva ODS rotačně v jednotlivých krajích + s možností účasti předsedy daného RS ODS a člena VR ODS za dané RS ODS + vždy spojené s následnou face to face diskusí s členskou základnou daného RS ODS
- 3) Pravidelné společné jednání kompetenčního poolu poslaneckého klubu ODS s předsedy programových týmů ODS (stínovými ministry ODS???)
 - On-line přizvání předsedů programových týmů ODS na každé (1/T) jednání kompetenčního poolu
- 4) Pravidelné společné jednání předsednictva ODS s předsedy programových týmů ODS (stínovými ministry ODS???) – minimální cíl 1/Q, ambiciózní cíl 1/M
- 5) Nové digitální komunikační nástroje směrem k členské základně ODS – dotazníky, ankety, průzkumy, petice
 - Rychlá ex ante on-line konzultace (nezávazná pro zvolené orgány ODS – je na nich, zda názory zohlední) zásadních/klíčových politických rozhodnutí, které ODS na celostátní úrovni čekají, s celou členskou základnou ODS
 - Klidně velmi krátké časové okno neblokující dané rozhodnutí
 - Pouze zásadní/klíčová rozhodnutí – eliminace rizika „bagatelnosti“
 - Důležitost prezentace výsledků + výstupů + navazujících konkrétních kroků ODS
 - Důležitost zpětné vazby k účastníkům
- 6) Povinnost včasných pozvánek předem na jednání všech kolektivních orgánů ODS na všech úrovních (klidně jen moderními digitálními nástroji)
- 7) Povinnost včasných návrhů programu předem na jednání všech kolektivních orgánů ODS na všech úrovních (klidně jen moderními digitálními nástroji)
- 8) Povinnost včasných a konkrétních pracovních podkladů předem na jednání všech kolektivních orgánů ODS na všech úrovních (klidně jen moderními digitálními nástroji)
- 9) Zpružnění/modernizace stanov ODS – části týkající se jednání všech jednotlivých kolektivních orgánů ODS – s preferencí prezenční face-to-face účasti zavedení možnosti distanční on-line účasti a on-line hlasování na jednání kolektivního orgánu ODS
 - Aplikační podpora ODS (optimálně) nová funkcionalita v intranetu MojeODS
 - Uživatelská přívětivost
 - Pojistka „účasti jen člena daného orgánu“ pro případ objektivními okolnostmi vynuceného uzavřeného jednání daného orgánu
- 10) Povinný reporting činnosti všech orgánů ODS směrem ke všem členům ODS spadajícím pod daný orgán místo formálních schůzí
 - Ne papír pro papír
 - Stručnost + věcnost + konkrétnost
 - Moderními digitálními nástroji
 - Pravidelnost
- 11) Nástroj pro sdílení konkrétních příkladů dobré praxe lokálních organizačních složek ODS napříč ODS
- 12) Nástroj pro sdílení odborného know-how z veřejné správy pro všechny úrovně a členy ODS

- 13) Nastavení nového módu vzájemné komunikace mezi všemi členy ODS a všemi orgány ODS – Debata ≠ rozkol; vnitrostranická diskuse je síla, ne slabost; diskuse je pohon vpřed; zakrývání názorových rozdílů zabíjí život strany
-

d) Organizační / procesní změny ODS

- Suma více kroků ve vnitřní organizaci a vnitřních procesech Hlavní kanceláře ODS ke zefektivnění vnitřní činnosti ODS – bez výčtu konkrétních kroků v tomto materiálu (nutno řešit interně, férově, face-to-face)
-

e) HR ODS

- Obnovení skutečné **personální soutěže v ODS**, tedy stavu, kdy na klíčové funkce v ODS (zejména na předsedu a místopředsedy) kandidovalo na volebních Kongresech ODS více kandidátů. Stav posledních cca 10 let, kdy "počet volených funkcí = počtu kandidátů" a kdy volba není výsledkem personální soutěže, ale zákulisních dohod, je pro budoucnost ODS tristní
- **Otevřenost a rychlost (!!!)** náboru nových členů ODS vs. zapouzdřelost některých místních sdružení ODS – nastavení moderního hiringu nových členů ODS
- Otevřenost kariérního postupu v ODS na základě **skutečných kompetencí, pracovitosti a kvalit** daného člena ODS – nastolení kultury kvality nad kulturou zasloužilosti
- **Kriticky nutná obnova kompetencí ODS** v klíčových oblastech státu a obnova vnímání ODS jako „kompetenční jedničky“ na české politické scéně
- Kriticky nutná obnova pracovitosti/výtlačku ODS a **obnova vnímání ODS jako toho, „kdo skutečně dodává výsledky“**

Úkoly/kroky:

- 1) Úprava/modernizace stanov ODS – část Členství v ODS
 - Úprava stanov motivující k otevřenosti ODS
 - Rychlost a automatizace přijetí nových členů
 - Pojistky proti „černým duším“
 - Pojistky proti „účelovému velrybaření“
- 2) Aktivní a atraktivní komunikace propagace členství v ODS na všech digitálních komunikačních kanálech ODS s uživatelsky velmi snadným a přívětivým propojením do stejně uživatelsky přívětivé aplikace pro digitální přihlášku za člena ODS (modernizovaný intranet MojeODS/nová appka??)
- 3) Moderně zpracovaný + srozumitelný + všemi komunikačními kanály neustále šířený vně ODS i dovnitř ODS jednoduchý argumentář „5 hlavních konkrétních důvodů, proč se stát členem ODS“
- 4) Úprava/modernizace stanov ODS – nová část Podporovatelé ODS
 - Vymezení nové role registrovaného podporovatele ODS
 - Velmi vstřícná + otevřená + pružná role k případným zájemcům o ni
 - Základní úroveň práv a jen naprosto minimálně nutné vymezení povinností (de facto jen názorový/politický soulad s ODS)

- Motivační (k posunu podporovatelů na členy) rozdíl mezi právy registrovaného podporovatele ODS a člena ODS
- 5) Aktivní atraktivní komunikace propagace role podporovatele ODS na všech digitálních komunikačních kanálech ODS s uživatelsky velmi snadným a přívětivým propojením do stejně uživatelsky přívětivé aplikace pro digitální získání role registrovaného podporovatele ODS (modernizovaný intranet MojeODS/nová appka??)
 - 6) Moderně zpracovaný + srozumitelný + všemi komunikačními kanály neustále šířený vně ODS i dovnitř ODS jednoduchý argumentář „5 hlavních konkrétních důvodů, proč se stát podporovatelem ODS“
 - 7) Roli registrovaného Podporovatele podobná role dobrovolníka alá pořadatelé sportovních akcí apod.
 - Role naprosto neformální – bez zakotvení ve stanovách ODS
 - Atraktivní komunikace propagace role dobrovolníka podporovatele ODS na všech digitálních komunikačních kanálech ODS s uživatelsky velmi snadným a přívětivým propojením do aplikace pro registraci dobrovolníků
 - Nabídka věříře možné pomoci ODS ze strany dobrovolníka
 - Chci pomoci finančně
 - Chci pomoci odborně
 - Chci pomoci na akcích
 - Nutnost pravidelné zpětné vazby, pravidelné komunikace a pravidelného autentického poděkování dobrovolníkům ze strany ODS
 - 8) Úprava/modernizace stanov ODS – nová část Omezení kumulace vnitřních i vnějších politických funkcí
 - 9) Soft nástroje pro výběr kandidátů ODS do vnitřních i vnějších politických funkcí na základě skutečných kompetencí, pracovitosti a kvalit daného člena ODS
 - 10) KPI pro členy předsednictva ODS
 - Nástroj k objektivnímu pohledu – žádné sankce, jen lidská odpovědnost
 - Nástroj nikdy „nepřebije“ hlasování příslušných orgánů ODS (o politickém „osudu“ daného člena předsednictva vždy rozhodnou standardní demokratické procesy uvnitř ODS)
 - 11) Nástroj pro objektivní interní hodnocení **členů orgánů** ODS na všech úrovních
 - Nástroj k objektivnímu pohledu – žádné sankce, jen lidská odpovědnost
 - Nástroj nikdy „nepřebije“ hlasování příslušných orgánů ODS (o politickém „osudu“ daného člena orgánu ODS vždy rozhodnou standardní demokratické procesy uvnitř ODS)
 - **Transparentní kritéria podporující důvěru**
 - Veřejná kritéria – neveřejné/interní hodnocení
 - **Kultura kvality místo kultury zasloužilosti**
 - Hodnocení **schopnosti týmové spolupráce**
 - Objektivní sledování kompetencí, pracovitosti a kvalit místo náhodných výběrů
 - 12) Nástroj pro objektivní interní hodnocení **členů** ODS na všech úrovních
 - Nástroj k objektivnímu pohledu – žádné sankce, jen lidská odpovědnost
 - Nástroj nikdy „nepřebije“ hlasování příslušných orgánů ODS (o politickém „osudu“ daného člena ODS vždy rozhodnou standardní demokratické procesy uvnitř ODS)
 - 13) Soft nástroje motivující zkušené členy ODS ve vnitřních i vnějších politických funkcích k inspirujícímu a napomáhajícímu mentoringu a koučinku nových členů ODS
 - 14) Ucelený systém/program vzdělávání členů ODS
 - Akademie politické komunikace
 - Rétorika
 - Nonverbální komunikace

- Komunikace s médii/Praktická interview drills
- Akademie politického marketingu
- Set tematických odborných workshopů/školení
 - Efektivní a praktická správa sociálních sítí
 - Využití AI nástrojů v praxi regionálních i celostátních politiků
 - Komunikace s médii
 - Právní/ekonomické/rozpočtové/územně plánovací body z veřejné správy

15) Ucelený program rozvoje talentů ODS

f) Brand ODS

- Značkou SPOLU (to není chyba té značky samotné) byl nepochybně upozaděn a tím pádem v nějaké míře **poškozen brand ODS**
- Napnutí veškeré práce (ad komunikace výše, programové věci výše apod.) k „dotlačení“ **brandu ODS na samotný vrchol politických značek v ČR**

Úkoly/kroky:

- 1) Ve spolupráci s profesionály na brand marketing vytvoření ucelené, systematické a velmi prakticky orientované Brand strategie ODS + na základě analytické části velmi konkrétní akční plán + následně jeho realizace
-

Karel Haas

poslanec a předseda RS ODS Pardubického kraje

karel.haas@volny.cz

777 274 026

V Pardubicích 7. října 2025 (stručné shrnutí předloženo 7. 10. 2025 členům Předsednictva ODS a členům Výkonné rady ODS)

Ptejte se, volejte, pište, chvalte, kritizujte. Díky moc za každou zpětnou vazbu!!!



Projekt ODS 2028+

